



## مشروع

تطوير العمل المؤسسي

بناء الخطة الاستراتيجية و التشغيلية



## المقدمة >>>>

جمعية قرة للطفولة والأمومة هي جمعية رائدة تهدف إلى تحسين جودة حياة الطفل و الأم من خلال تقديم مجموعة من البرامج والمبادرات المبتكرة التي تلبى احتياجات التنموي والاجتماعي.

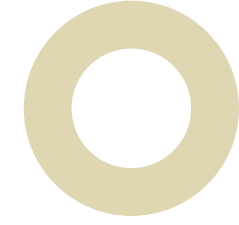
وحرصًا على تحقيق الاستدامة المؤسسية، تعمل الجمعية على إعداد خطة استراتيجية وتشغيلية شاملة لتوجيه مسارها المستقبلي وضمان تنفيذ برامجها بكفاءة وفعالية.



## »»»» وصف المشروع

يهدف المشروع إلى تمكين جمعية قرة للطفولة والأمومة من بناء رؤية استراتيجية وتشغيلية واضحة ومتكاملة تحقق أهدافها التنموية وتعزيز أدائها المؤسسي. يتضمن المشروع إعداد خطة استراتيجية لمدة 3 إلى 5 سنوات تسلط الضوء على الأولويات الاستراتيجية، وكذلك خطة تشغيلية تفصيلية للعام الأول توضح آليات تنفيذ الأهداف الاستراتيجية. يعتمد البناء على الاستراتيجي "على تحليل الوضع الاستراتيجي للجمعية - بناء التوجهات الاستراتيجية - بناء الأهداف و المؤشرات القابلة للقياس - إعداد منهجية المتابعة و القياس - بناء الهيكل التنظيمي" بناء خطة تشغيلية - بناء أدلة توصيفية للإدارات الداخلية - نظام محاسبي - بناء نماذج متابعة لأداء الموظفين - وكل ذلك يسهم في لضمان بناء منظومة قوية و متماسكة قادرة على تحقيق أهدافها.





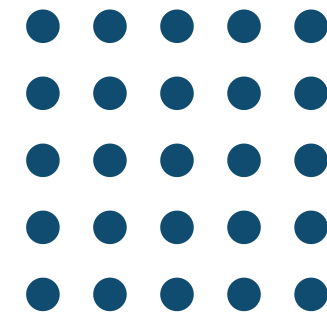
## أهداف المشروع >>>>

- إجراء تحليل شامل للوضع الحالي للجمعية لتحديد نقاط القوة والضعف, الفرص والتحديات, ما يوفر قاعدة بيانات موثوقة للمضي قدماً في بناء الاستراتيجي.
- صياغة أهداف استراتيجية واضحة ومدروسة مع وضع مؤشرات أداء قابلة للقياس تتيح متابعة التقدم وتحقيق الأهداف.
- بناء هيكل تنظيمي فعال وداعم للأهداف الاستراتيجية, مع تحديد الأدوار والمسؤوليات بوضوح .
- إعداد خطة تشغيلية تفصيلية توضح آليات تنفيذ الأهداف الاستراتيجية.
- وضع نظام محاسبي شامل يضمن الامتثال المالي وتعزيز الشفافية, وتحقيق الرقابة المالية الفعّالة على جميع أنشطة الجمعية.



## مبررات المشروع >>>>

- عدم وجود رؤية استراتيجية واضحة ومنهجية محددة للعمل.
- الافتقار إلى منهجيات قياس الأداء قد يؤدي إلى هدر الموارد وضعف القدرة على تحسين العمليات.
- ضعف الهيكل التنظيمي ما يحد من قدرة الجمعية على تحقيق أهدافها التنموية.
- عدم استقرار الأنظمة المالية.
- الاعتماد المفرط على القرارات الآنية بسبب غياب تخطيط الاستراتيجي.



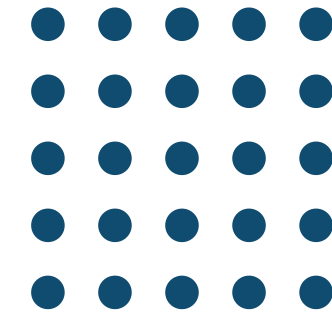
# نطاق التنفيذ >>>>



## مراحل التنفيذ >>>>>

### المرحلة الأولى: تحليل الوضع الحالي

- تحليل الاستراتيجي لوضع الجمعية من خلال SWOT: إجراء تحليل القوة (Strengths), الضعف (Weaknesses), الفرص (Opportunities), التهديدات (Threats) لاستخلاص الفجوات والفرص الاستراتيجية



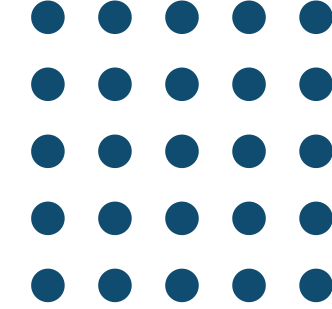
### المرحلة الثانية: صياغة الخطة الاستراتيجية

- تحديد الرؤية والرسالة
- تحديد القيم المؤسسية
- بناء التوجهات الاستراتيجية
- بناء الأهداف و المؤشرات القابلة للقياس
- إعداد منهجية المتابعة و القياس
- بناء الهيكل التنظيمي

## مراحل التنفيذ >>>>

### المرحلة الثالثة: بناء الخطة التشغيلية

- بناء خطة تشغيلية
- بناء أدلة توصيفية للإدارات الداخلية
- نظام محاسبي
- بناء نماذج متابعة لأداء الموظفين
- بناء مشاريع ومبادرات



### المرحلة الرابعة: المراجعة و الإعتقاد

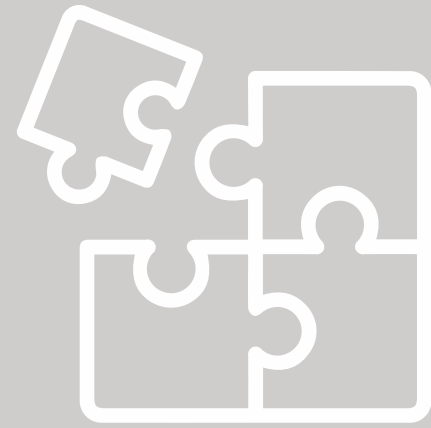
- مراجعة الوثائق مع مجلس الإدارة
- إجراء التعديلات النهائية
- اعتماد الخطط بشكل رسمي

# آليات التنفيذ >>>>



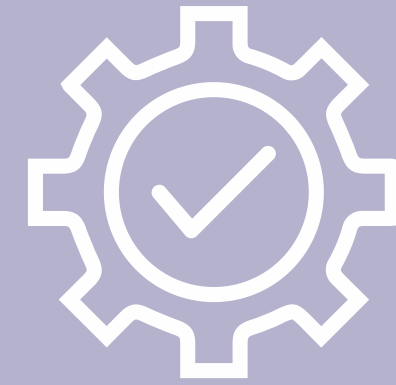
03

- تحليل البيانات واستخلاص التوصيات.



02

- استبيانات ومقابلات مع الأطراف المعنية.



01

- جلسات تشاورية وورش عمل مع فريق الجمعية.

# الجدول الزمني >>>>



المدة الزمنية	الأنشطة	البند
2 أسبوعان	صياغة أدلة توصيفية واضحة للوظائف والأقسام	6. إعداد أدلة توصيف الوظائف
4 أسابيع	بناء وتطبيق نظام محاسبي متكامل وتدريب الموظفين	7. تصميم وتطبيق النظام المحاسبي
2 أسبوعان	تصميم وتنفيذ نماذج متابعة أداء الموظفين	8. إعداد نماذج متابعة الأداء
2 أسبوعان	تصميم منهجية متابعة وتقييم دوري للخطة الاستراتيجية	9. آلية متابعة وتقييم الخطة
1 أسبوع	مراجعة واعتماد الخطط والأدلة والنماذج	10. مراجعة وتحديث الوثائق النهائية
1 أسبوع	تقديم التقارير النهائية وعرض مخرجات	11. التسليم والتقييم النهائي

# الجدول الزمني >>>>



المدة الزمنية	الأنشطة	البند
3 أسابيع	جمع البيانات وتحليل الوضع الحالي باستخدام SWOT	1. التحليل الاستراتيجي
2 أسبوعان	عقد ورش عمل, تحديد الرؤية والقيم والأهداف الاستراتيجية	2. بناء الرؤية والتوجهات الاستراتيجية
1 أسبوع	تحديد الأهداف الاستراتيجية ومؤشرات الأداء القابلة للقياس	3. صياغة الأهداف والمؤشرات
3 أسابيع	تطوير خطة تفصيلية للأنشطة والمشاريع خلال العام الأول	4. إعداد الخطة التشغيلية
2 أسبوعان	مراجعة وتصميم الهيكل التنظيمي وتوزيع الأدوار والمسؤوليات	5. إعداد الهيكل التنظيمي



## المخرجات المتوقعة >>>>

- وثيقة خطة استراتيجية شاملة لمدة 3 إلى 5 سنوات.
- خطة تشغيلية تفصيلية للعام الأول تشمل الأهداف التشغيلية, مؤشرات الأداء, توزيع المسؤوليات, والموارد المطلوبة , المشاريع.
- توصيات لتعزيز البنية المؤسسية والكفاءة التشغيلية.

# مؤشرات النجاح >>>>>



م	مؤشر النجاح	القياس
1	وضع رؤية استراتيجية واضحة ومتكاملة	وثيقة استراتيجية موثقة تشمل رؤية، قيم وأهداف استراتيجية.
2	تحديد أهداف استراتيجية قابلة للقياس	وثيقة أهداف قابلة للقياس مرتبطة بمؤشرات أداء.
3	إعداد الخطة التشغيلية للعام الأول	تنفيذ 80% من الأنشطة المخطط لها في الخطة التشغيلية ضمن الجدول الزمني.
4	تحقيق تحسين في الهيكل التنظيمي	توزيع الأدوار والمسؤوليات بوضوح داخل الهيكل الجديد وتحقيق تنسيق أفضل بين الأقسام.
5	تطبيق نظام محاسبي متكامل	اعتماد النظام المحاسبي وتدريب الموظفين على استخدامه بشكل فعال.

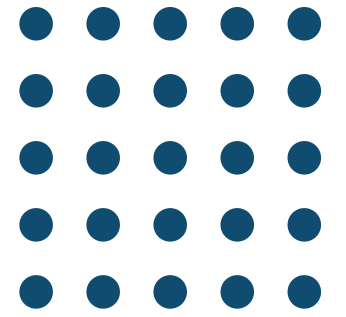


م	مؤشر النجاح	القياس
6	إعداد أدلة توصيفية واضحة للوظائف والإدارات	توفير أدلة توصيفية لجميع الوظائف والإدارات وتطبيقها على أرض الواقع.
7	تحقيق تحسین في أداء الموظفين	تحقيق تحسن بنسبة 15% على الأقل في الأداء العام للموظفين بناءً على تقييمات الأداء السنوية.
8	مراجعة وتحديث الخطة الاستراتيجية بشكل دوري	إجراء تقييم سنوي للخطة الاستراتيجية وتحديث الأهداف والمؤشرات حسب الحاجة.
9	تحقيق رضا الموظفين والمستفيدين	نتائج استبيانات رضا الموظفين والمستفيدين بمعدل رضا لا يقل عن 80%.
10	تحقيق استدامة مالية وتنظيمية	الحفاظ على توازن الميزانية ووجود خطة مستدامة للتمويل والموارد البشرية.

## إدارة المخاطر

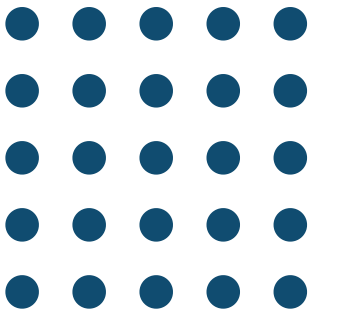


آلية إدارة الخطر	وصف الخطر	الخطر
توفير تدريب مكثف للكوادر وبناء أدلة إجرائية واضحة	لكون الجمعية لا تزال ناشئة وليس لديها نظم داخلية متكاملة	قلة الخبرة المؤسسية
تنظيم جلسات توعوية وورش عمل لإشراكهم في صياغة القرارات	رفض بعض الأعضاء للتغييرات الاستراتيجية	مقاومة التغيير
البحث عن مصادر تمويل بديلة وعقد شراكات مع جهات مانحة	عدم توفر الموارد المالية لتنفيذ المخرجات	نقص التمويل
تقديم برامج تحفيزية وتدريبية ترتبط بمؤشرات الأداء	تحديات في توفير كوادر بشرية لتنفيذ الخطط	ضعف التزام الكوادر



## الموازنة التقديرية >>>>>

التكلفة	البند	م
200,000 ريال	بناء الخطة الاستراتيجية و التشغيلية	1



شكرا  
لكم..

