

# المنح التأسيسية



# من نحن

جمعية قُـرّة للطفولة والأمومة تأسست (12/08/2024) رقم (1000628000) بمنطقة مكة المكرمة تهدف الجمعية لتحقيق رسالتها السامية، وهي تنمية الطفل وتمكين الأم، لبناء مجتمع قوي ومتوازن قائم على قيمنا الإسلامية وأصالتنا الثقافية، ونؤمن أن الاستثمار في الطفل هو الاستثمار الأمثل لبناء مستقبل الوطن، وأن دعم الأم يعني تمكين الأسرة التي تمثل الأساس الراسخ لنهضة المجتمع.

وانطلاقاً من هذه الرؤية، تسعى الجمعية إلى تقديم برامج نوعية وإطلاق شراكات استراتيجية تسهم في تعزيز الوعي، وتنمية المهارات، وتوفير كل ما يلزم لدعم الأم والطفل معاً. كما نعمل بجد لتهيئة بيئة ملهمة تُحفز الأطفال على الإبداع والتعلم، وتدعم الأمهات للقيام بأدوارهن بكفاءة وتميز.





# الركائز التوجيهية لجمعية قرّة



تعزيب الصحة الجسدية والعقلية للأطفال، وتوفير فرص التعلم المبكر، وتمكين الأمهات من خلال التدريب والدعم.



## الرؤية

أن يتمتع جميع الأطفال ببيئة سوية وصحية و آمنة ، وتمكين الأمهات ليصبحن قادرات على رعاية أطفالهن بأحدث الأساليب تربية مواكبة للفترة العمرية للأطفال.



## الرسالة

# القيم

انطلاقاً من إيمان الجمعية برسالتها في دعم وتمكين الطفولة والأمومة، فإن منظومة القيم الأساسية تشكل الأساس الذي تستند إليه جميع ممارساتها وبرامجها. هذه القيم تمثل الهوية الأخلاقية والثقافية للجمعية، وتوجه تعاملاتها مع المستفيدين والشركاء والمجتمع.



## الابتكار

تطوير حلول جديدة ومبتكرة  
لتحديات الأمومة والطفولة.



## الكرامة

احترام كرامة وخصوصية الأم  
والطفل.



## العدالة

ضمان حصول جميع الأمهات  
والأطفال على الفرص والخدمات التي  
يحتاجونها.



## المسؤولية

تحمل المسؤولية عن أفعال  
الجمعية وتأثيرها على المجتمع.



## التعاون

العمل مع الشركاء لتحقيق أهداف  
الجمعية.



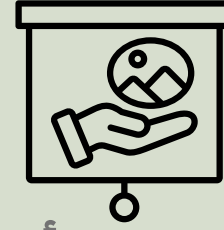
# الأهداف الاستراتيجية

03



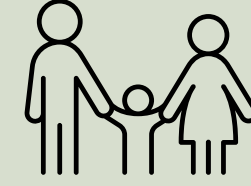
التوعية وتثقيف المجتمع  
بالخصائص الصحية و الاجتماعية  
و النفسية للأمومة والطفولة.

02



تقديم برامج دعم وتأهيل الأمومة  
والطفولة.

01



الاهتمام بالأمومة والطفولة من  
سن إلى سن الرشد.

06



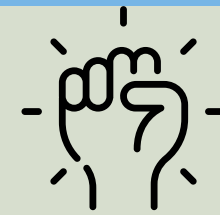
إثراء مجال الأمومة  
والطفولة بنقل التجارب  
وإجراء الدراسات والبحوث

06



الاستدامة المالية للجمعية من  
خلال مشاريع الاستثمار  
الاجتماعي والشركات  
النوعية والأوقاف.

05



تعزيز بناء الشراكات الفعالة  
التي تسهم في تحقيق  
الأهداف الاستراتيجية  
للجمعية.

04



تمكين العاملين والمهتمين في  
مجال الطفولة وتأهيلهم  
وفق أحدث الأساليب تحت  
إشراف مختصين.

# السياق

لانطلاق سليمة للمنظمات غير الربحية وتحديدًا “ جمعية قرة للطفولة و الأمومة ” ، يُعد البناء المؤسسي ركيزة جوهرية لضمان فاعلية الجمعية واستدامتها على المدى الطويل، إذ يسهم في ترسيخ البنية الإدارية والفنية والتشغيلية، ويعزز من جودة الأداء والخدمات المقدمة للمستفيدين.

وباعتبار أن الجمعية ما زالت في مراحلها التأسيسية، فإنها بحاجة ماسة لتوفير موارد مالية تُغطي تكاليف البناء المؤسسي، بما في ذلك المصروفات التشغيلية الأساسية التي تُمكن الجمعية من إدارة عملياتها اليومية بكفاءة، وتطوير خططها وبرامجها وتحقيق أهدافها التنموية.

إن دعم هذا الجانب في المرحلة الحالية يُعد استثمارًا نوعيًا في انطلاقة قوية وواعدة للجمعية، ويؤسس لبناء مؤسسة مجتمعية فاعلة ومؤثرة.



## وصف الاحتياج المؤسسي

نظرًا لحدائثة تأسيس جمعية قرة للطفولة والأمومة، والتي تُعنى بتمكين الأمهات وتنمية الطفولة المبكرة، فإنها تواجه في هذه المرحلة التأسيسية مجموعة من التحديات المرتبطة ببناء كيان مؤسسي مستقر وفعال.

كما يُعد البناء المؤسسي من أهم الأولويات في هذه المرحلة، كونه يُمكن الجمعية من تأسيس هيكل إداري واضح، ووضع سياسات وإجراءات تنظيمية، وتطوير خطط استراتيجية وتشغيلية تساهم في توجيه العمل وتحقيق الأثر المستدام.

كما تتطلب هذه المرحلة توفير مصروفات تشغيلية أساسية تشمل التكاليف المرتبطة بتعيين الكوادر، وتوفير مقرات وأدوات العمل، وتفعيل الأنظمة التقنية والإدارية، إلى جانب تنفيذ البرامج الأولية التي تساهم في تحقيق أهداف الجمعية وخدمة الفئة المستهدفة.



# أطر إدارة الاحتياج المؤسسي والتشغيلي

## متابعة الأداء وقياس الأثر

- وضع مؤشرات أداء لقياس التقدم في تنفيذ عناصر الاحتياج.
- توثيق مراحل التقدم والتحديات والحلول، وتقديم تقارير دورية للجهات الداعمة.

## إدارة المخاطر

- توقع التحديات (مثل تأخر التمويل، صعوبة التوظيف...) ووضع خطط بديلة مرنة.

## التعاقد مع جهات متخصصة (عند الحاجة)

- شركات استشارية في البناء المؤسسي، أو شركات تشغيلية للمساعدة في الأنظمة والإجراءات.

## تشكيل فريق إداري وتنفيذي دائم

- تعيين أو استقطاب كوادر قادرة على تنفيذ مرحلة البناء ومتابعة الأداء ( مدير تنفيذي- مسؤول مشاريع - مسؤول تنمية موارد مالية)
- الاستفادة من المتطوعين أو المستشارين المؤهلين في هذه المرحلة..

## تحليل الاحتياج المؤسسي والتشغيلي

- تفصيل عناصر البناء المؤسسي المطلوبة: (بناء الخطة الاستراتيجية، بناء الهياكل والسياسات، الأنظمة التقنية، دليل الإجراءات...).
- تحديد المصروفات التشغيلية الضرورية: (رواتب العاملين، الإيجار، الخدمات، التجهيزات المكتبية، أدوات تقنية...).

## إعداد خطة مالية مرحلية

- بناء ميزانية تقديرية تغطي الاحتياج لمدة 12 شهرًا (أو وفق مرحلة البناء).
- تصنيف الميزانية إلى: تأسيسية، تشغيلية، برامجية.

## تطوير خطة جذب موارد مالية

- إعداد ملفات تعريفية جذابة للجهات المانحة.
- بناء شراكات استراتيجية مع ممولين ومؤسسات مانحة مهتمة بالطفولة والأمومة.
- تقديم مقترحات تمويلية محددة مبنية على بيانات الاحتياج.

## ترسيخ البنية المؤسسية

- من خلال بناء هيكل تنظيمي واضح، ولوائح وسياسات إدارية فعّالة، ما يعزز جودة الأداء الداخلي ويؤسس لعمل منظم ومستدام.

## تمكين الجمعية من الانطلاق الفعلي

- من خلال توفير الموارد التشغيلية الأولية (كالتوظيف، المقر، الأنظمة التقنية...) اللازمة لبدء تنفيذ البرامج والمبادرات.

## تحقيق جاهزية تنفيذ البرامج

- الدعم التأسيسي يضع الجمعية في موقع يمكنها من تصميم وتفعيل البرامج النوعية التي تخدم الأمهات والأطفال وفق خطط مدروسة.

## كسب ثقة الشركاء والداعمين

- وجود أساس مؤسسي متين يرفع من موثوقية الجمعية ويزيد من فرص الحصول على شراكات تمويلية واستراتيجية مستقبلية.

## القدرة على قياس الأثر والتحسين المستمر

- من خلال تطوير أدوات التقييم والمتابعة كجزء من البناء المؤسسي، ما يتيح للجمعية متابعة التقدم نحو أهدافها وتحسين الأداء بشكل مستمر.

1

2

3

4

5

# كيف؟؟؟

يساهم الدعم

التأسيسي في تحقيق

الأهداف الاستراتيجية

# المجالات الرئيسية لبرامج وأنشطة الجمعية بعد مرحلة التأسيس



## تمكين الأمهات

تقديم برامج تدريبية وتوعوية تهدف إلى رفع الوعي التربوي والصحي والنفسي، وتمكين الأمهات من أداء أدوارهن بفعالية داخل الأسرة والمجتمع.



## تنمية الطفولة المبكرة

تنفيذ برامج تُعنى بتطوير قدرات الأطفال في مراحلهم الأولى، من خلال مبادرات تعليمية، وتربوية، وصحية تُعزز النمو السليم والشامل.



## الدعم النفسي والاجتماعي للأسرة

توفير جلسات إرشاد فردي وجماعي، وورش عمل تهدف لتعزيز الصحة النفسية للأمهات والأطفال، وبناء علاقات أسرية صحية.



## شراكات مجتمعية

التعاون مع الجهات الصحية والتعليمية والاجتماعية لتكامل الجهود وتوسيع نطاق التأثير الإيجابي في حياة الأسر.



## مبادرات مبتكرة

تحفيز المشاركة المجتمعية من خلال مبادرات تعاونية ومشاريع مجتمعية تسهم في دعم الأمهات والأطفال في بيئاتهم المحلية.



## التثقيف المجتمعي و الأسري

إطلاق حملات توعوية تستهدف المجتمع بشكل عام، حول قضايا الطفولة والأمومة، وأهمية التربية الواعية والتنشئة السليمة.

## خطة تأسيس توضح كيف ستستخدم الجمعية الدعم التأسيسي للتحضير و التشغيل والنمو.

المرحلة	اسم المعلم/الخطوة	الوصف	تاريخ البداية	تاريخ النهاية	الميزانية المتوقعة (ريال سعودي)	المخرجات والأثر المتوقع من المعلم
تأسيس إداري وتنظيمي	بناء الهيكل التنظيمي والسياسات	إعداد الهيكل الإداري، وبناء اللوائح والأنظمة الداخلية (مالية، إدارية، تطوعية...) بالتعاون مع جهة استشارية.	Jan 7, 2025	31/07/2025	40,000	وجود هيكل تنظيمي ولوائح معتمدة تمكّن الجمعية من العمل المؤسسي المنظم وفقاً لمبادئ الحوكمة.
تخطيط استراتيجي	إعداد الخطة الاستراتيجية والتشغيلية	تطوير خطة استراتيجية لـ 3 سنوات وخطة تشغيلية لعام واحد تتضمن الأهداف والبرامج ومؤشرات الأداء.	Jan 8, 2025	15/08/2025	25,000	وضوح الاتجاه العام للجمعية وتحديد أولوياتها وتعزيز جاهزيتها للبرمجة والشراكات.
تأسيس الموارد	تجهيز مقر الجمعية وتأمين الأدوات	توفير تجهيزات مكتبية وتقنية (أثاث، أجهزة حاسب، طابعات، شبكة إنترنت...).	16/08/2025	31/08/2025	60,000	مقر عمل مجهز يتيح الانطلاق الفعلي للعمليات الإدارية والتشغيلية بكفاءة.
التوظيف والتشغيل	استقطاب وتعيين الكوادر الأساسية	تعيين مدير تنفيذي، مسؤول برامج، ومحاسب جزئياً أو بدوام مرن.	Jan 9, 2025	15/09/2025	90,000	فريق عمل مكوّن قادر على تنفيذ الخطة التشغيلية والإشراف على
بناء الهوية والبناء الفني	تطوير الهوية البصرية والمنصات الرقمية	تصميم شعار وهوية الجمعية، إنشاء الموقع الإلكتروني، وتفعيل حسابات التواصل الاجتماعي وبناء خطة محتوى أولية.	16/09/2025	30/09/2025	35,000	حضور رقمي وهوية متكاملة تعزز من صورة الجمعية وتكسبها ثقة المجتمع والجهات المانحة.
الاستعداد البرامجي	تصميم نماذج أولية للبرامج المستقبلية	إعداد أدلة تنفيذية أولية ونماذج تقييم لأهم البرامج (تمكين الأمهات، تنمية الطفولة، الدعم النفسي...).	Jan 10, 2025	15/10/2025	30,000	جاهزية لتنفيذ البرامج فور بدء مرحلة الانطلاق، مما يعزز الجذب المجتمعي والداعمين.
بناء قاعدة البيانات	تأسيس قاعدة بيانات المستفيدين والداعمين	بناء نظام بسيط لتسجيل بيانات الأمهات والأطفال المحتملين، وجهات الدعم والشراكات.	16/10/2025	25/10/2025	10,000	قاعدة بيانات مؤسسية تساعد في التخطيط، الاستهداف، والتواصل مع الفئات المعنية.
التقييم والتوثيق	توثيق مرحلة التأسيس وتقييمها	إعداد تقرير شامل لمرحلة التأسيس يتضمن ما تم إنجازه، التحديات، الدروس المستفادة، والجاهزية	26/10/2025	31/10/2025	17,000	تقرير نهائي احترافي يُعزز المصداقية ويستخدم في التواصل مع الشركاء والجهات الداعمة مستقبلاً.

## مصادر إيرادات الجمعية المتوقعة

الملاحظات	القيمة السنوية المتوقعة (ريال سعودي)	الأنشطة التفصيلية المرتبطة	الوصف	مصادر الإيرادات
يتطلب جاهزية إدارية واستكمال المتطلبات النظامية	120,000	تقديم طلبات من خلال بوابة التقديم - بناء علاقة مع الجهات الحكومية - المتابعة والتقارير	دعم مقدم من الجهات الحكومية مثل وزارة الموارد البشرية وصندوق دعم الجمعيات	المنح والدعم الحكومي
قابلة للنمو مع قوة الحضور الإعلامي والمصداقية	60,000	حملات رقمية - تفعيل وسائل التواصل - تنظيم مناسبات مجتمعية لجمع التبرعات	مساهمات مالية من أفراد المجتمع عبر المنصات الرسمية	التبرعات الفردية
يتطلب مواد تعريفية وعلاقات جيدة مع الشركات	50,000	إعداد عروض شراكة - لقاءات مع القطاع الخاص - توثيق الأثر	دعم مالي من شركات ومؤسسات ضمن برامج المسؤولية الاجتماعية	شركات المسؤولية الاجتماعية (CSR)
نموذج يوازن بين الخدمة المجتمعية والدخل	25,000	تصميم باقات برامج مدفوعة - تسويقها للفئة المستهدفة - تنفيذها برسوم رمزية	تقديم برامج تدريبية واستشارية للأهـمات (ورش، دورات، جلسات إرشاد)	خدمات مدفوعة
يتطلب تأسيس قانوني وتدرجي، ويحقق أثرًا طويل المدى	30,000	إعداد دراسة جدوى - حشد داعمين للمساهمة في الوقف - إدارة العوائد	إنشاء وقف صغير أو صناديق استثمارية تدر عائداً للجمعية	الوقف والاستثمار
مورد موسمي لكنه فعّال عند حسن التنظيم	12,000	إعداد خطة حملات - تصميم محتوى - نشر عبر المنصات - إشراك المؤثرين	حملات دعم في المواسم (رمضان، بداية عام دراسي...)	الحملات الموسمية

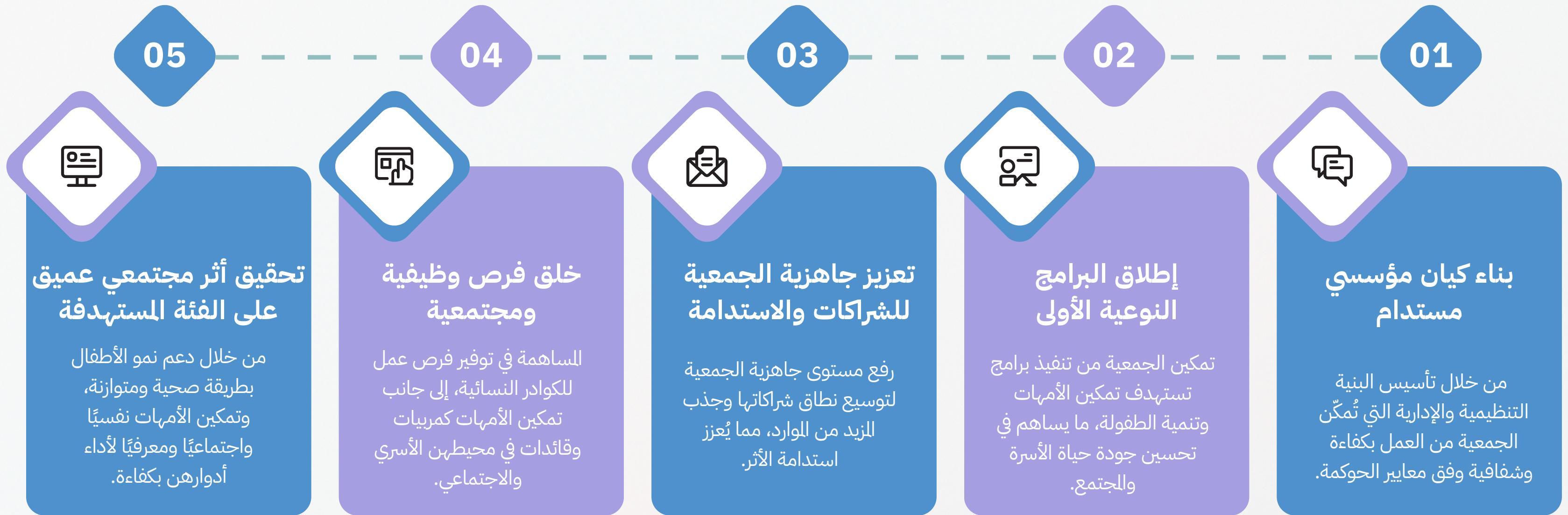
**الإجمالي السنوي المتوقع: 297,000 ريال**

💡 **تنويه:** هذه التقديرات أولية وتعتمد على جاهزية الجمعية في التفعيل الإعلامي والعلاقات وبناء الثقة مع الجهات الداعمة. ويمكن مضاعفة هذه الإيرادات تدريجيًا خلال أول 3 سنوات من التشغيل.

# مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) التي ستستخدم لتحليل وتقييم تقدم ونجاح الدعم التأسيسي

مؤشر الأداء	الوصف	تكرار القياس	المستهدف	منهجية القياس	الملاحظات
عدد السياسات والإجراءات المعتمدة	عدد اللوائح والسياسات الإدارية والمالية والتنظيمية التي تم اعتمادها	نهاية المشروع	6 سياسات معتمدة	حصر عدد السياسات الرسمية المعتمدة بتوقيع مجلس الإدارة	تشمل: الموارد البشرية، المالية، التطوع، الحوكمة
عدد الموظفين المعيّنين	عدد الكوادر التي تم توظيفها في المرحلة التأسيسية	شهري	3 موظفين (مدير تنفيذي، برامج، محاسب)	مراجعة العقود وسجلات الموارد البشرية	يراعى التوظيف الجزئي/المرن حسب الميزانية
اكتمال خطة العمل التشغيلية	مدى اكتمال الخطة التشغيلية السنوية	نهاية المشروع	100%	مقارنة الخطة المنفذة مع المعتمدة من مجلس الإدارة	تقاس بجودة وتفصيل الخطة
جاهزية المقر والتجهيزات	مستوى اكتمال تجهيز المقر والاحتياجات التقنية والإدارية	شهري	100%	قائمة تدقيق التجهيزات الأساسية مقابل الفعلي	تشمل الأثاث، الأجهزة، الاتصال، البرامج
عدد البرامج المصممة	عدد النماذج الأولية للبرامج/المبادرات التي تم تطويرها	نهاية المشروع	3 برامج	توثيق الملفات التعريفية والنماذج التنفيذية لكل برنامج	تمثل انطلاقة العمل البرامجي
جاهزية الهوية البصرية والرقمية	مدى تفعيل الهوية والمنصات الرقمية للجمعية	شهري	100%	مراجعة مخرجات التصميم، الموقع الإلكتروني، حسابات التواصل الاجتماعي	تدعم بناء الصورة الذهنية والثقة
عدد الجهات المتفاعلة/الشريكة	عدد الجهات التي تم التواصل أو بناء علاقة معها	ربعي	10 جهات	سجل التواصل الرسمي ومحاضر اللقاءات أو المراسلات	مؤشر لتوسيع قاعدة الشركاء والداعمين
مستوى رضا مجلس الإدارة	مدى رضا المجلس عن التقدم في تنفيذ مرحلة التأسيس	نهاية المشروع	85% فأكثر	استبانة تقييم جودة التأسيس من قبل مجلس الإدارة	مؤشر نوعي مهم للثقة الداخلية

## الأثر المتوقع من الدعم





# شكراً لكم

 +966 542581681

 info@qurra.sa

 @qurraorg

